



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน

ที่ สด ๗๔๔๐๑/-

วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน ได้ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน นั้น

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายยูโสภ อูจะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ทราบ

(นางสาวนิตา ไชมรัตน์)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

- ทราบ

(ลงชื่อ).....

(นายจริ บุญแก้ว)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน

- ทราบ

(ลงชื่อ).....

(นายมุฮัมมัดสุกรี แหมถิ่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน

**รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริการทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมและ จริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และให้บุคลากรมีขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงาน ซึ่งการกำหนดนโยบายดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร และ เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี และวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่ได้รับมอบหมาย ให้บุคลากรสามารถ ปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ให้บุคลากรทุกคนได้รับการ พัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากรในองค์การบริหาร ส่วนตำบล และเพื่อดำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรต่อไป

ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหาร ส่วนตำบลวังประจัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ | ผลการเบิกจ่าย | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผลการดำเนินงาน |
|----------|---|--------------------|----------------|-----------------------------|---|
| ๑ | ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กำหนดเพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ยุก เลิก พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ส่วนกลาง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา | ไม่ใช้ งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | พ.ศ. ๒๕๖๗ – มิ.ย. ๒๕๖๗ | ประกาศใช้ แผน อัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับ ปรับปรุง ครั้งที่ ๑ ให้มี ผล เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ |
| ๒ | ๑) ดำเนินการสรรหา และ เลือ ก สรรเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ตำแหน่ง ผู้ช่วย เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี | ๑๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐ | ๙ พ.ย. ๒๕๖๖- ๘ ม.ค. ๒๕๖๗ | ๑ เม.ย. ๖๗ แต่งตั้ง นางสาวการติมา ใจดี เป็นพนักงานจ้างตาม ภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วย จพง.การเงิน และบัญชี |
| | ๒) ดำเนินการสรรหา และ เลือ ก สรรเป็น พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ | ๔,๓๐๐ | ๔,๓๐๐ | ๘ ก.ค. ๒๕๖๗- ๙ ส.ค. ๒๕๖๗ | ๑ ต.ค. ๖๗ แต่งตั้ง นายสหาก บุษิตำ เป็น พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับ รถยนต์ |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ | ผลการเบิกจ่าย | ระยะเวลาดำเนินการ | ผลการดำเนินงาน |
|----------|--|----------------|----------------|---|---|
| ๓ | ประกาศนโยบายสร้างขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๙ มกราคม ๒๕๖๗ (ดำเนินการเสร็จสิ้นภายในวันเดียว) | อบต.วังประจัน ประกาศใช้นโยบายสร้างขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ |

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ | ผลการเบิกจ่าย | ระยะเวลาดำเนินการ | ผลการดำเนินงาน |
|----------|---|----------------|----------------|---|---|
| ๑ | กิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ปี ๒๕๖๗ Dos \$ Don'ts | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๙ มกราคม ๒๕๖๗ (ดำเนินการเสร็จสิ้นภายในวันเดียว) | ๑. อบต.วังประจันจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม ปี ๒๕๖๗ Dos \$ Don'ts ๒. คณะผู้บริหารประชุมพนักงานเจ้าหน้าที่พร้อมแจ้งแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม Dos \$ Don'ts เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ |
| ๒ | กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | ๓๑๐,๐๐๐ | ๑๘,๖๐๐ | ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ (ดำเนินการเสร็จสิ้นภายในวันเดียว) | สำนักปลัด จัดโครงการกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ ณ อบต.วังประจัน มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๔๔ คน |

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

| โครงการ/กิจกรรม | จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม |
|--|---------------------------|
| ๑. กิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ปี ๒๕๖๗ Dos \$ Don'ts เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน | จำนวน ๓๕ คน |
| ๒. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ ณ อาคารเอนกประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลวังประจัน | จำนวน ๔๔ คน |

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

| ประเภทตำแหน่ง | จำนวนบุคลากร (คน) |
|------------------|-------------------|
| บริหารท้องถิ่น | ๑ |
| อำนวยการท้องถิ่น | ๔ |
| วิชาการ | ๘ |
| ทั่วไป | ๖ |
| พนักงานจ้าง | ๑๓ |
| รวม | ๓๒ |

๕. ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี

๖. ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ไม่มี

< ย้อนกลับ



กิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ปี 2567

๑ 467

9 มกราคม 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลจวบประจันจัดกิจกรรม เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 Dos S Don'ts

กิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม Dos S Don'ts แก่เจ้าหน้าที่ อบต.จวบประจัน วันที่ 9 มกราคม 2567 ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลจวบประจัน

ส่งข้อความถึง อบต.จวบประจัน



GetButton

ประมวลภาพกิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ปี 2567 เพื่อความสืบสนเกี่ยวกับพฤติกรรมเสียและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลจวบประจัน

กิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ปี 2567

๑ 467

9 มกราคม 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลจวบประจันจัดกิจกรรม เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 Dos S Don'ts

กิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม Dos S Don'ts แก่เจ้าหน้าที่ อบต.จวบประจัน วันที่ 9 มกราคม 2567 ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลจวบประจัน

ประมวลภาพกิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ปี 2567 เพื่อความสืบสนเกี่ยวกับพฤติกรรมเสียและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลจวบประจัน นายเข้มมีดีสุกรี แพนมสิน นายก อบต.จวบประจัน มอบหมายให้ นายอัครเดช เจริญมัน รองนายก อบต.จวบประจัน เป็นประธานในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ อบต. ซึ่งมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ ประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน 35 คน ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และได้นำเนื้อหาเรื่องการปฏิบัติตนของพนักงานส่วนท้องถิ่น พฤติกรรมต่างๆ ที่ควรประพฤติปฏิบัติ และพฤติกรรมที่ไม่ควรปฏิบัติ Dos & Don'ts ตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่สำนักปลัดได้จัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้ทราบนั้น

พฤติกรรมที่ควรประพฤติปฏิบัติ Dos มีดังนี้

- ประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
- มุ่งมั่นเสียสละมีจิตสาธารณะ
- แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน
- ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบมีประสิทธิภาพ
- ใช้ทรัพยากร งบประมาณของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า

ส่งข้อความถึง อบต.จวบประจัน



GetButton

< ย้อนกลับ



โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลจวบประจัน กิจกรรมฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลจวบประจัน ประจำปีงบประมาณ 2567

๑ 21

18 กันยายน 2567

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลจวบประจัน กิจกรรมฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลจวบประจัน ประจำปีงบประมาณ 2567

วันที่ 18 กันยายน 2567

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลจวบประจัน

ส่งข้อความถึง อบต.จวบประจัน



GetButton



ส่งข้อความถึง อบต.จวบประจัน



GetButton

